



FIFTY-ONE INTERNATIONAL



Fifty-One Club de Mons-Levant

D101

Procès-Verbal

Mars 2025

RS947 : Helora - le paysager hospitalier hennuyer - le 06 mars 2025	2
RS948 : L'intelligence artificielle - le 20 mars 2025	6
La suite du programme	10

Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

LE FIFTY-ONE INTERNATIONAL SOUTIENT LES DROITS DE L'ENFANT

RS947 : Le paysage hospitalier hennuyer - le 6 mars 2025

Présences

Olivier Caudron	P	Bruno Labie	E
Guy Cléda	P	Jean-Marc Lecocq	P
Dany Delhayé	P	Amleto Polignano	E
Daniel Delval	E	Jean-Paul Roth	P
Marc Godart	E	Georges Verhoeven	P

Taux de présence

Pourcentage Club	60%
Pourcentage Total	60%

Invités (8)

Calogero et Joëlle Conti, Carmela Pino, Jean-Marc Devaux, Jacqueline Glineur, Nathalie Bailliu, Grazia Di Bari, Christine Barré

Visiteurs (11)

Stefano Puleo (Richelieu), Alain Drousie (Mons 8), Daniele Drousie (Mons Ladies), Françoise Bascourt (Mons Ladies), Claudine Maillet (Boussu Ladies), Françoise Hubert (Boussu Ladies), Geneviève Biernaux (Boussu Ladies), Philippe Barré (Mons 8), Etienne Glineur (Mons 8), Milena Manna (Boussu Ladies), Jean-Jacques Georget (Mons 8), Jacques Delberghe (Mons 8)

Menu

Apéro Maison et mises en bouche

Risotto de fregola sarde

Langue de boeuf, sauce marsala et miel, pommes de terre et chicon braisé

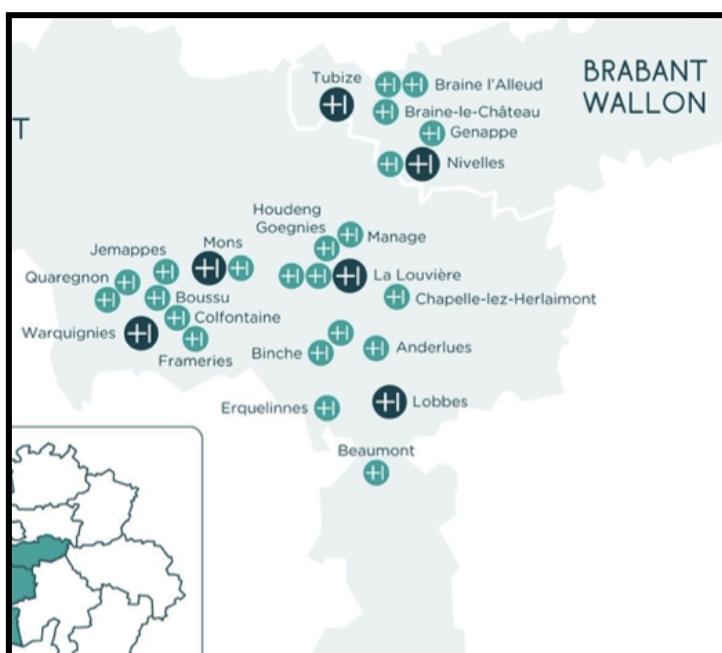
Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
 N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

LE FIFTY-ONE INTERNATIONAL SOUTIENT LES DROITS DE L'ENFANT

Réunion

Du réseau HELORA aux CHU HELORA, par le pro-recteur Calogero Conti.

Le réseau hospitalier HELORA est un projet démarré en 2019 en réponse à la Loi De Block du 14 février 2019 qui visait une collaboration accrue entre hôpitaux de la région, pouvant aller jusqu'à la fusion. L'enjeu : la pérennisation des soins hospitaliers dans notre région. Des accords sont signés en 2021 pour un réseau à 2 (PHJ/PHU) mais....rien n'étant simple chez nous, il y a 3 partenaires en réalité avec des Pouvoirs organisateurs très différents : PHJ (Groupe Jolimont), CHU Tivoli (Solidaris), HAP (Intercommunale)...



Le réseau Helora compte pas moins de 8 Implantations hospitalières comptant 2244 lits agréés:

- PHJ (Pôle Hospitalier Jolimont) (1311 lits agréés)
 - La Louvière (Jolimont)
 - Mons (Saint-Joseph)
 - Warquignies
 - Nivelles
 - Lobbes
 - Tubize
- PHU (Pôle Hospitalier Universitaire)
 - Hôpital Ambroise Paré, Mons (415 lits agréés)
 - CHU Tivoli, La Louvière (518 lits agréés)
- + 73 centres prélèvements, polycliniques, centres médicaux

C'est donc un mastodonte au chiffre d'affaires de plus d'un milliard d'Euros.

Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
 N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

La volonté des 3 pouvoirs organisateurs était d'adopter une gestion intégrée (gestion collective) évoluant à terme vers une véritable fusion: « Helora, plus qu'un réseau »...

«La vraie collaboration commence quand on partage le même portefeuille » et on avance vers un réseau intégré.

Le 15 décembre 2021, une information est envoyée aux 10.000 travailleurs du réseau HELORA pour annoncer un accord sur la gouvernance et sur le projet d'infrastructure

A deux doigts du bouton start pour un réseau intégré à 3 et fusion à court terme ... mais...

Le 3 février 2022 : Déclaration du CHU Tivoli qui se retire momentanément de la gestion intégrée : le CHU Tivoli reste dans l'asbl réseau (minimum légal) mais sort de l'asbl gestion intégrée (stop au projet de fusion à 3). Tivoli manifeste tout de même sa volonté de réintégrer la gestion intégrée à terme...

Tout se complique et on repart sur un réseau HELORA à 3 au ralenti

- Création des CHU HELORA à 2 : Hôpital Ambroise Paré (HAP) et Pole Hospitalier Jolimont (PHJ) ont continué la démarche à 2 et ont fusionné en formant les CHU HELORA au 1^{er} juillet 2023 - fusion laïc-public / confessionnel -privé
- Le réseau HELORA à 3 est toujours là (asbl HELORA Réseau)
- Le PHU (entre HAP et Tivoli) a disparu.

Pour les CHU HELORA, il y a maintenant un budget commun pour 7 hôpitaux (HAP qui devient Kennedy, Saint-Joseph qui devient Constantinople, Jolimont, Lobbes, Nivelles, Warquignies, Tubize) et une gouvernance stratégique et opérationnelle unique.

Les principaux chantiers qui sont en cours au sein des CHU HELORA: statuts du personnel non médical (finalisé), statut du corps médical (en cours), disparité de rétrocession entre hôpitaux et entre services concernés, projet médical commun (en cours), optimisation des ressources au sein des CHU, un laboratoire commun aux CHU HELORA à Nimy, réorganisation des services (en cours)

En particulier à Mons : collaboration plus intense allant dans le sens d'une gouvernance unique avec fusion opérationnelle des services, mais ... là aussi, soyez-en sûrs, il y a des freins à surmonter, et une accélération est nécessaire (due à une conjoncture plutôt difficile)... Mais il faut faire face au poids de l'histoire et du changement...

Les projets d'infrastructures se poursuivent malgré tout:

- Première phase : Hôpitaux de La Louvière, Mons, Nivelles, démarrage en 26-27
- Deuxième phase : Warquignies et Lobbes
- Attribution du marché d'architecture pour l'ensemble des hôpitaux en cours (une chambre type – un bloc opératoire type – Effet d'échelle : source d'économie)
- Dépôt de permis en 2025
- A La Louvière, projet de construction sur Longtain du premier hôpital (2029) (590 lits et places) avec possibilité de liaison à terme avec Tivoli (face à face)
- A Mons, projet de construction Avenue Wilson à Jemappes (2029) – (arrêté d'expropriation, mobilité - négociations politiques et modification du projet en conséquence)

On terminera par un passage en revue des principaux défis que les hôpitaux rencontrent de nos jours:

- Maintenir la qualité et l'accessibilité des soins tout en s'adaptant aux contraintes et évolutions du secteur
- Pas de visée lucrative (asbl) mais « sans équilibre financier, pas de pérennité »
- Explosion récente des coûts (énergie, médicaments, cybersécurité, taux d'intérêts, équipements médicaux, construction ...)
- Financement : provenance des moyens financiers (42%-37%) – Retour des honoraires des médecins (38%-38%) – Pharmacie (13%-20%) (Pourcentage de 2000 à 2023)
- Effet retard de l'indexation des honoraires (au 1er janvier de l'année qui suit) sur l'indexation automatique des salaires (en cours d'année, cliquet atteint)
- Système de financement à l'acte (le financement suit le patient) dans une enveloppe globale « quasi » fermée (indexée chaque année avec une norme de croissance de 2,5 % - maintenue?) – concurrence inévitable
- Complexité du mode de financement (arrêté de 121 pages)
- Evolution du type d'hospitalisation : augmentation de l'hospitalisation de jour
- Révision de la grille des honoraires des actes médicaux ?
- Quid des réformes prévues actuellement par le nouveau gouvernement : économies ?

Peu importe, pour aller de l'avant, les hôpitaux du futur devront pour garder la capacité d'innover, améliorer la qualité et l'efficacité, s'engager dans des démarches "Lean" (démarche qualité impliquant le personnel et les patients), accélérer l'informatisation (utilisation de l'intelligence artificielle), étendre les plages d'exploitation (IRM par exemple), attirer du personnel de qualité, régler le problème du numerus clausus non adapté aux besoins (allongement des délais, pénurie = position de force en cas de négociation), moderniser ses infrastructures,... autant de défis à relever dans les années à venir. Les décisions aujourd'hui sont cruciales pour garantir a minima la qualité actuelle des soins dans notre région!

La conférence se termine par une séance de questions/réponses, et bien entendu, le verre de l'amitié pour ceux qui désirent prolonger cette soirée.

Communications

Le président nous conseille de surveiller régulièrement le site du District 101 qui reprend toutes les activités annoncées par les clubs : [Agenda des Clubs](#)

RS948 : L'intelligence artificielle - le 20 mars 2025

Présences

Olivier Caudron	P	Bruno Labie	P
Guy Cléda	P	Jean-Marc Lecocq	E
Dany Delhayé	P	Amleto Polignano	E
Daniel Delval	E	Jean-Paul Roth	P
Marc Godart	P	Georges Verhoeven	E

Taux de présence

Pourcentage Club	60%
Pourcentage Total	60%

Invités (6)

Sidi Mahmoudi, notre conférencier du jour, Carmela Pino, Jean-Marc Devaux, Eddy Deschamps, Anne-Marie Deschamps, Jacqueline Glineur

Visiteurs (5)

Alain Drousie (Mons 8), Etienne Glineur (Mons 8), Marie-Christine Delecault (Tournai Ladies), Corinne Capouillez (Tournai Ladies), Jean-Marie Decelle (Ecaussines)

Menu

Apéritif maison et mise en bouche

* * *

Carpaccio de mortadelle, straciatella et pistache

* * *

Filet de porc grillé, sauce au marsala et miel

Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
 N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

LE FIFTY-ONE INTERNATIONAL SOUTIENT LES DROITS DE L'ENFANT

Réunion

Notre conférencier du jour a choisi de nous parler de l'évolution de l'IA, du test de Turing aux modèles larges et profonds. Tout un programme qui commence par une définition: L'Intelligence Artificielle (Artificial Intelligence, AI) consiste à développer des techniques permettant aux machines d'imiter une forme d'intelligence réelle. L'IA se retrouve utilisée et implémentée dans un grand nombre d'applications.

L'Intelligence Artificielle est l'idée que les machines (ou les ordinateurs) peuvent être construites avec une intelligence parallèle (ou supérieure) à celle d'un humain, leur donnant la capacité d'effectuer des tâches qui nécessitent généralement une intelligence humaine. Nous voilà déjà plus intelligents qu'il y a 5 minutes...

Aujourd'hui, on parle beaucoup de voitures autonomes, de robots intelligents, d'assistants tels qu'Alexa, mais il y a des prérequis, notamment disposer de beaucoup de données. Et cela tombe bien, puisqu'avec les réseaux sociaux, le cloud, les volumes de données deviennent colossaux. On dispose de datacenters pour les stocker, et il est possible d'y accéder facilement à distance.



En fait, l'IA est presque centenaire mais elle a toujours eu des hauts et des bas en fonction des évolutions technologiques et c'est la capacité de stocker et traiter les données qui a accéléré son évolution depuis une vingtaine d'années:



Notre conférencier nous passe ensuite en revue les différentes formes d'IA: symboliste ou connexionniste, les principes du machine learning et du deep learning, pour nous amener à l'intelligence artificielle générative, capable de créer du contenu comme du texte, des images, des vidéos, de la musique,... nous sommes dans le monde de Chat GPT, de la vision par ordinateur, de la reconnaissance et synthèse vocale, du traitement du langage naturel, du raisonnement, de la robotique, des jeux vidéo, etc...

La porte est grande ouverte pour les applications de détection d'objets, de reconnaissance de formes (objets, visages, etc.), de segmentation d'objets, de classification d'images, les voitures autonomes, les assistants tels qu'Alexa, Siri, Google assistant, les jeux d'échec en ligne,...

Nous terminerons en disant que tout n'est pas foutu... l'IA a des limites: le paradoxe de Moravec, défini en 1980, qui nous enseigne que les tâches les plus simples pour l'humain sont les plus complexes à résoudre pour une machine. Exemple: il est plus facile d'apprendre à l'IA de jouer aux échecs que de lui faire attraper un objet dans l'espace. De la pure abstraction mathématique à l'interaction avec le monde réel, il y a encore de la place pour l'humain dans toute cette histoire!



Communications

La troisième réunion du groupe régional Viva For Life a eu lieu. Le projet qui a été choisi est d'organiser une journée de compétitions/épreuves accessibles à tous, en visant en priorité des entreprises qui pourraient s'inscrire pour réaliser un "team building". La journée serait suivie d'une soirée. Nous avons en principe trouvé le lieu qui reste à confirmer: le Sparkoh à Frameries. Nous devons réfléchir à des idées concrètes d'épreuves à proposer aux autres clubs de notre régionale. Toutes les idées et les aides sont les bienvenues ! Bloquez déjà la date du 22 novembre 2025 dans votre agenda. Les détails suivront...

Echange de fanions avec Ecaussines: Jean-Marie nous explique le contenu du nouveau fanion de son club et nous procédons à l'échange traditionnel:



Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
 N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

LE FIFTY-ONE INTERNATIONAL SOUTIENT LES DROITS DE L'ENFANT

La suite du programme

Date	Réunion	Thème	Conférencier
03/04/2025	RS949	Les Archives de l'État à Mons	Laurent Honnoré
17/04/2024	RS950	Visite du gouverneur	Marie-Christine Delecault
01/05/2024	RS951	Premier mai sans conférence	
15/05/2024	RS952	Le Boccia (sport paralympique)	Fille de Georges
23 & 24/05/2024		50ème Congrès FOI à Vilvoorde	
05/06/2024	RS953		
19/06/024	RS954		

Fifty-One Club de Mons-Levant ASBL • Rue Albert Ansiau 2B2 • 7061 Casteau • Belgique
<http://fifty-one-mons-levant.be> • BE71 0689 3309 5769 • focmonslevant@gmail.com
N° d'entreprise : 0475 250 015 • RPM Tribunal de l'Entreprise Hainaut – Division Soignies

LE FIFTY-ONE INTERNATIONAL SOUTIENT LES DROITS DE L'ENFANT